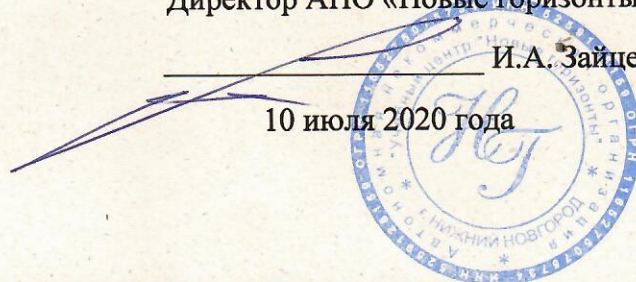


Утверждаю:

Директор АНО «Новые горизонты»

И.А. Зайцев

10 июля 2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Данное положение относится к локальным нормативно – правовым актам АНО «Новые горизонты». Оно определяет условия и порядок премирования работников организации и полностью соответствует законам РФ.

1. Цель премирования – финансовое стимулирование работников организации, повышение производительности труда и эффективности работы.
2. Премирование не является обязанностью работодателя, а исключительно его добровольной инициативой.
3. Для определения достойных премирования работников учитываются их трудовые заслуги, включающие выполнение поставленных задач и планов и оказывающие заметное позитивное влияние на рост экономических или производственных показателей организации.
4. Премирование возможно только при наличии свободных денежных средств у организации, расходы которых на материальное стимулирование работников не должны оказывать воздействие на основную деятельность организации.
5. Размер премии определяется индивидуально в размере от 10 – 50 % заработной платы (оклада) работника. Основанием для выплаты премии является приказ руководства организации.
6. Выплата производится единовременно, не чаще одного раза в месяц, в день выплаты заработной платы работникам.
7. Перечень работников, представленных к премированию должен утверждаться заранее, не позднее одной недели до установленного дня выдачи зарплаты.
8. Данное положение действительно с момента его подписания руководителем организации, вплоть до введения в силу нового Положения. Корректировки и изменения в документ допустимо вносить только по инициативе или с одобрения руководителя организации.